



Checkliste: ist eine Mediation zur Bearbeitung Ihres Konflikts geeignet?

- der Sachverhalt, der den Konflikt begründet, ist komplex und wurde ggf. von den daran Beteiligten durch ihr wechselseitiges Verhalten weiter eskaliert?
- der Konflikt ist im Kern eher außerrechtlicher Natur oder wird - zumindest zeitweise - auch von starken Emotionen der Beteiligten beeinflusst?
- eine rein rechtliche Entscheidung (z. B. durch Gerichtsurteil) ist vermutlich nicht in der Lage, den Konflikt wieder dauerhaft beizulegen?
- die Beteiligten leben in einem gegenseitigen Abhängigkeitsverhältnis, das nur mit erheblichen Nachteilen für beide Seiten wieder auflösbar wäre. Sie stehen deswegen unter großem Druck, "irgendwie" miteinander auszukommen?
- ihre Konfliktsituation empfinden die Beteiligten zunehmend als eine persönliche Sackgasse?
- eine verbindliche Absprache wollen (oder müssen!) die Beteiligten möglichst schnell finden, um weitere Nachteile für sich oder andere Personen zu vermeiden?
- die absolute Vertraulichkeit ihrer Mediations-Gespräche ist für die Beteiligten sehr wichtig?
- Kostenrisiken oder den Zeitaufwand für ein Gerichtsverfahren wollen die Beteiligten vermeiden?

Wenn Sie einige der Fragen mit "ja" beantwortet haben, kann eine Mediation zur einvernehmlichen Lösung Ihres Konfliktfalls geeignet sein.

**Mediation bedeutet: Konflikte einvernehmlich beilegen,
zügig, diskret und außergerichtlich !**