



THOMAS ALBERT KLEIN
WIRTSCHAFTSMEDIATION (IHK)
WIESBADEN / MAINZ



Fachkräftemangel

**und was Betriebe heute
dagegen tun können!**

Fachkräftemangel 2016



1896



2016

Übersicht



- **Umfrage** bei Unternehmen zum "Fachkräftemangel"
- **Arbeitsmarkt 2016** + rechtlicher Rahmen für Personalarbeit
- **die Beteiligten** in der Betriebspraxis
- **Win-win-Elemente** in der Personalarbeit
- **2 Ziele** der Personalarbeit
 - **mehr** Mitarbeiter finden + gewinnen + halten
 - **vorhandene** Mitarbeiter informieren + qualifizieren
- **welchen Wert** hat Ihr Betrieb ?

Umfrage bei Unternehmern



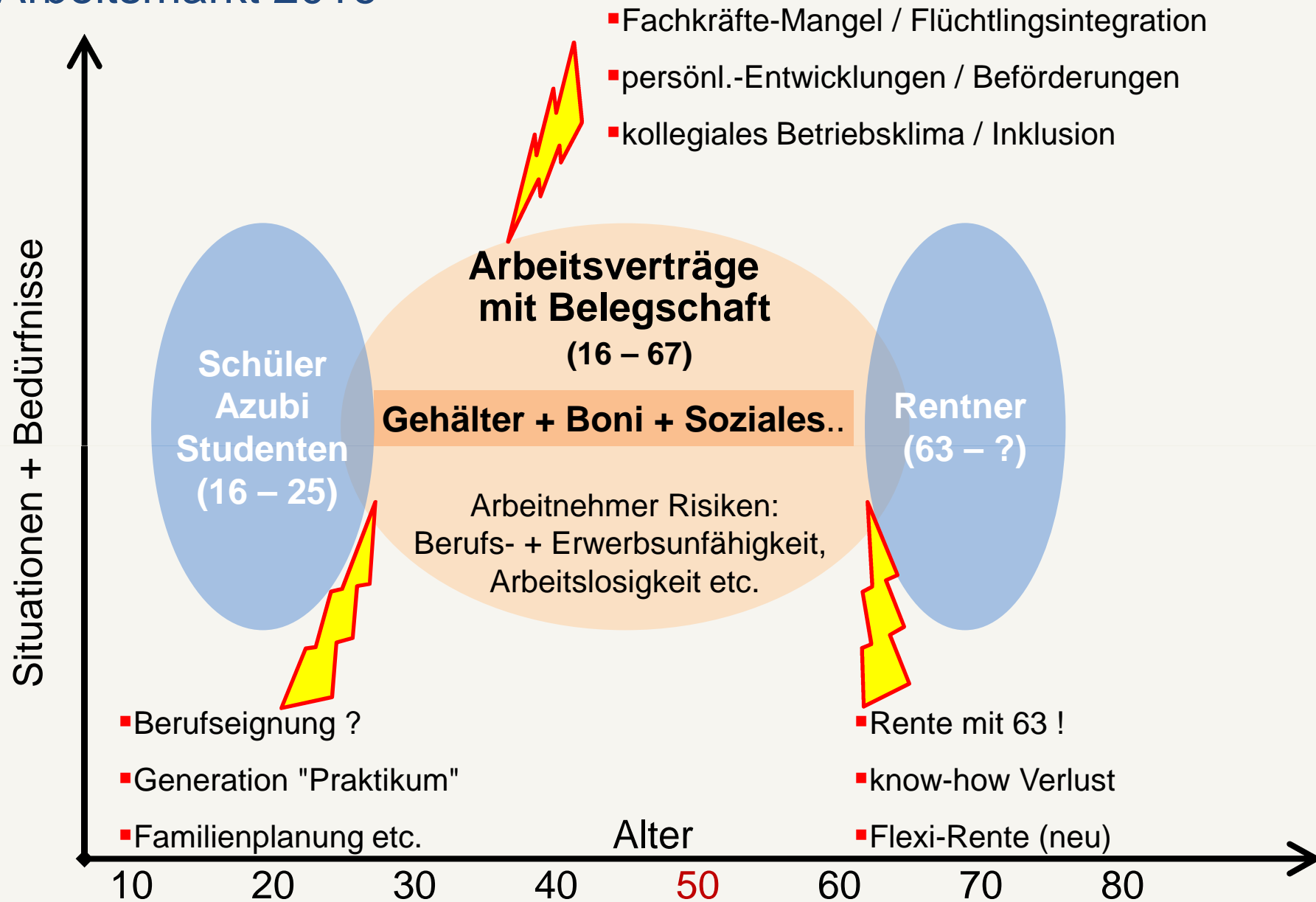
Welche Bedeutung hat der Fachkräftemangel für Ihren Betrieb ?

geringe	weiß nicht	hohe
<input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

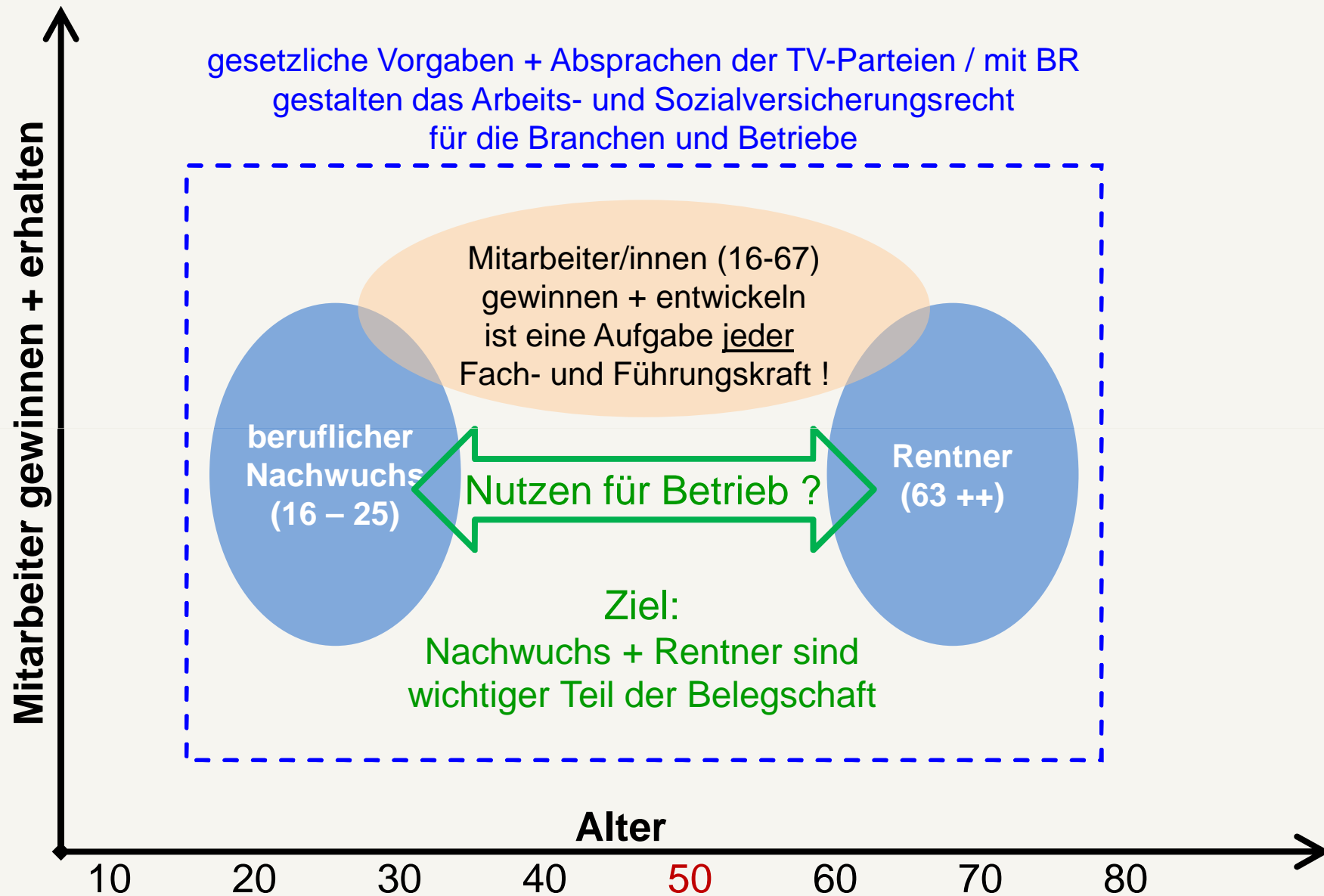
Kann Fachkräftemangel durch betriebliche Personalarbeit reduziert werden ?

ja	weiß nicht	nein
<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

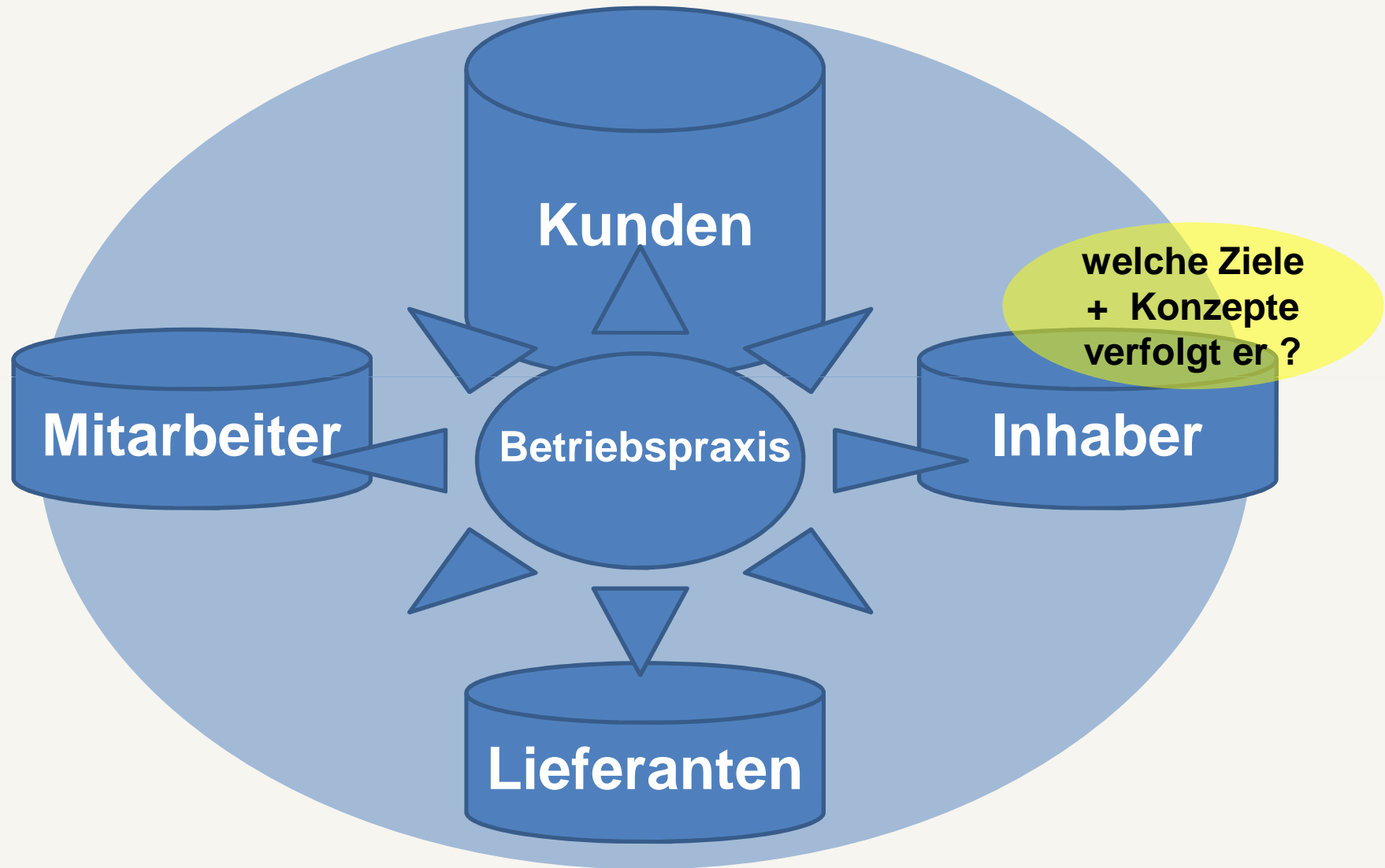
Arbeitsmarkt 2016



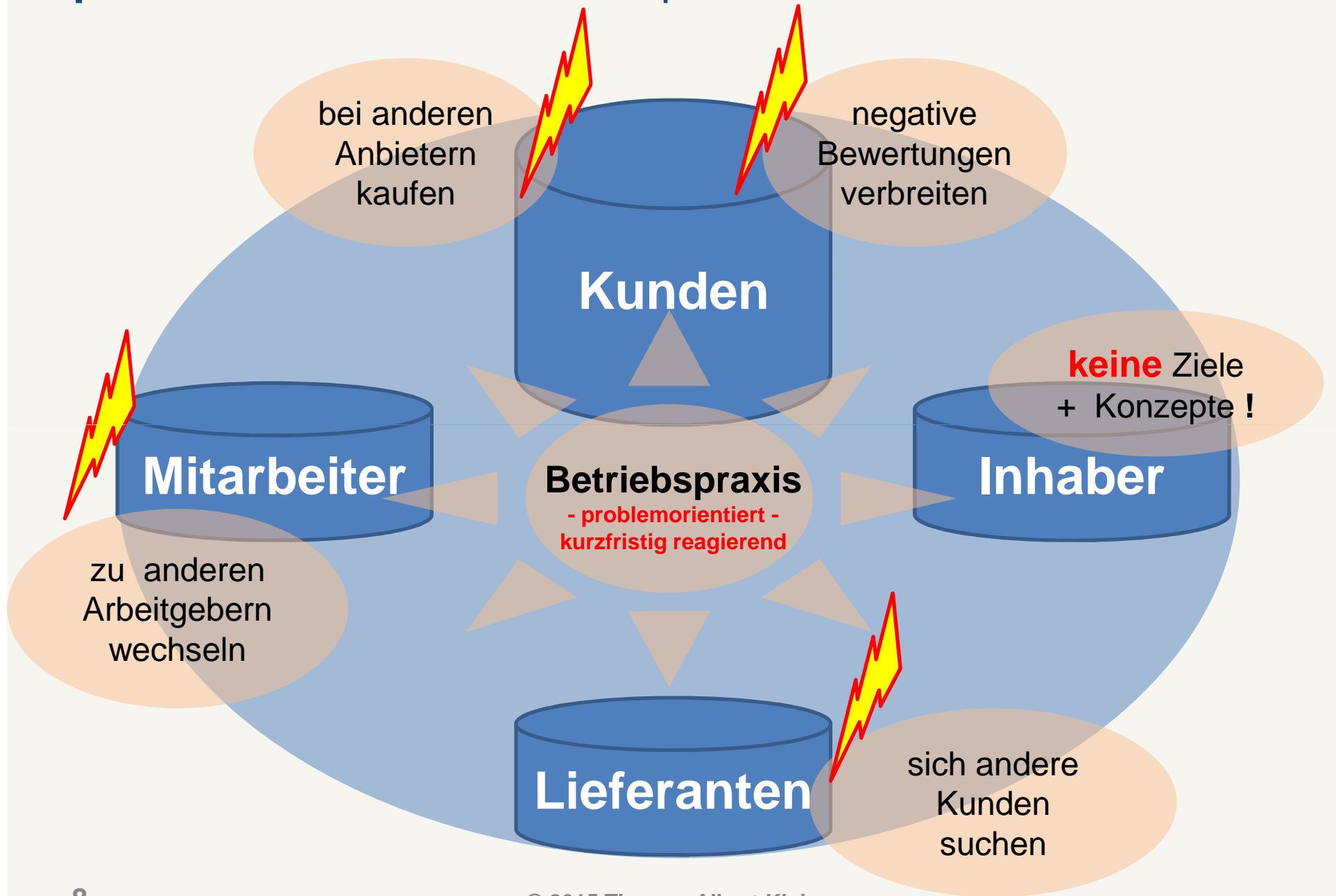
rechtlicher Rahmen der betrieblichen Personalarbeit



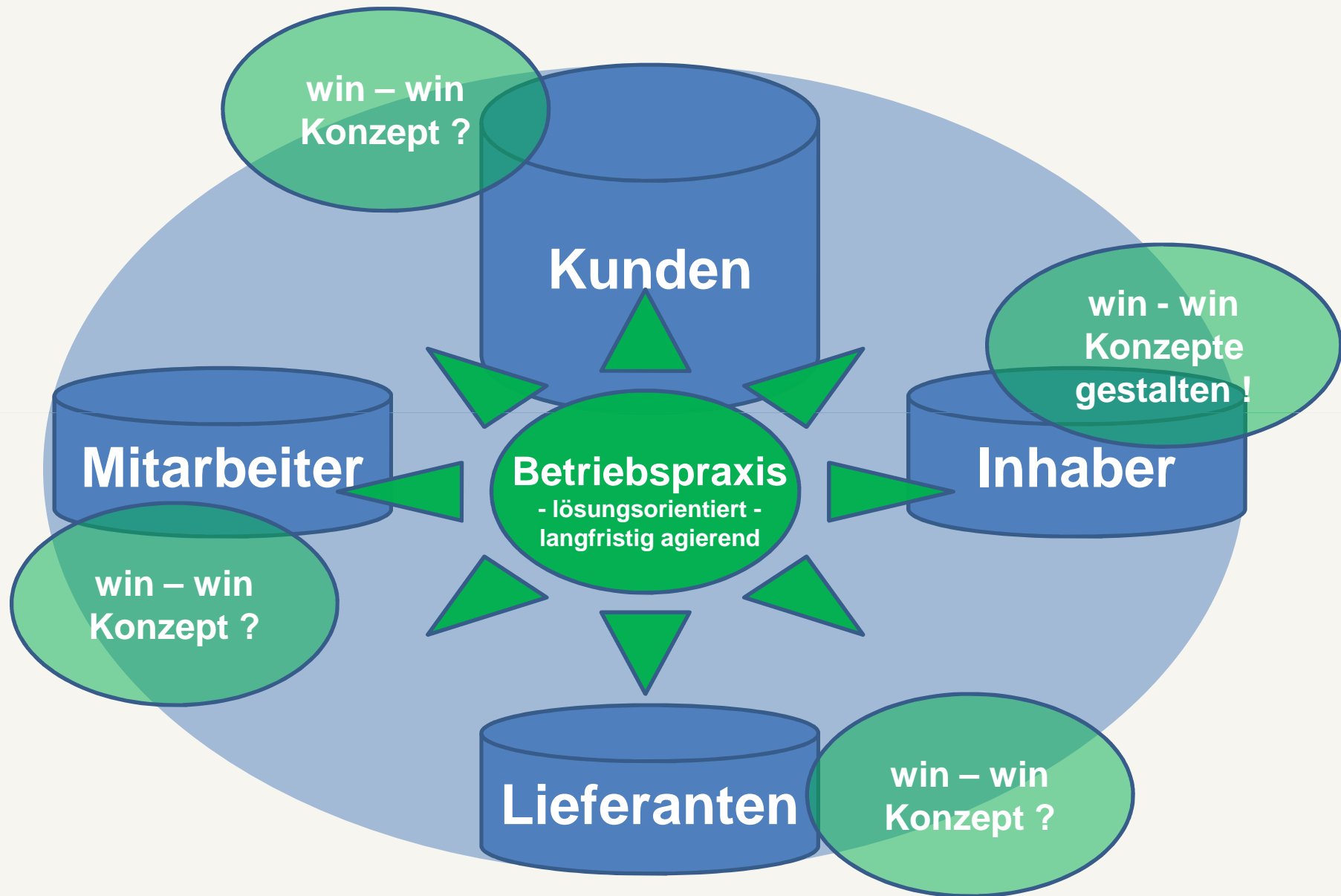
die 4 Beteiligten in der Betriebspraxis



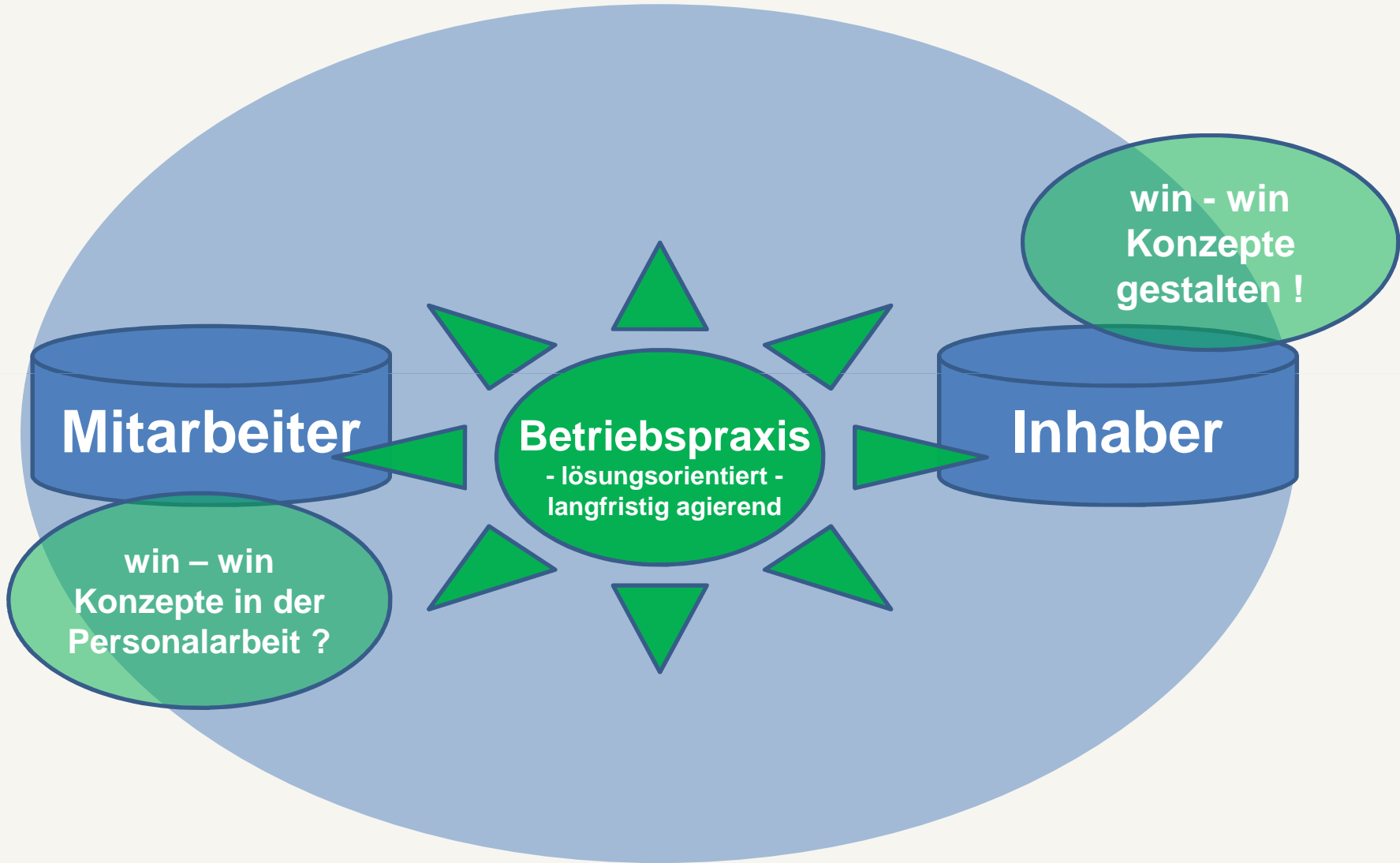
"problemorientierte" Betriebspraxis



"lösungsorientierte" Betriebspraxis



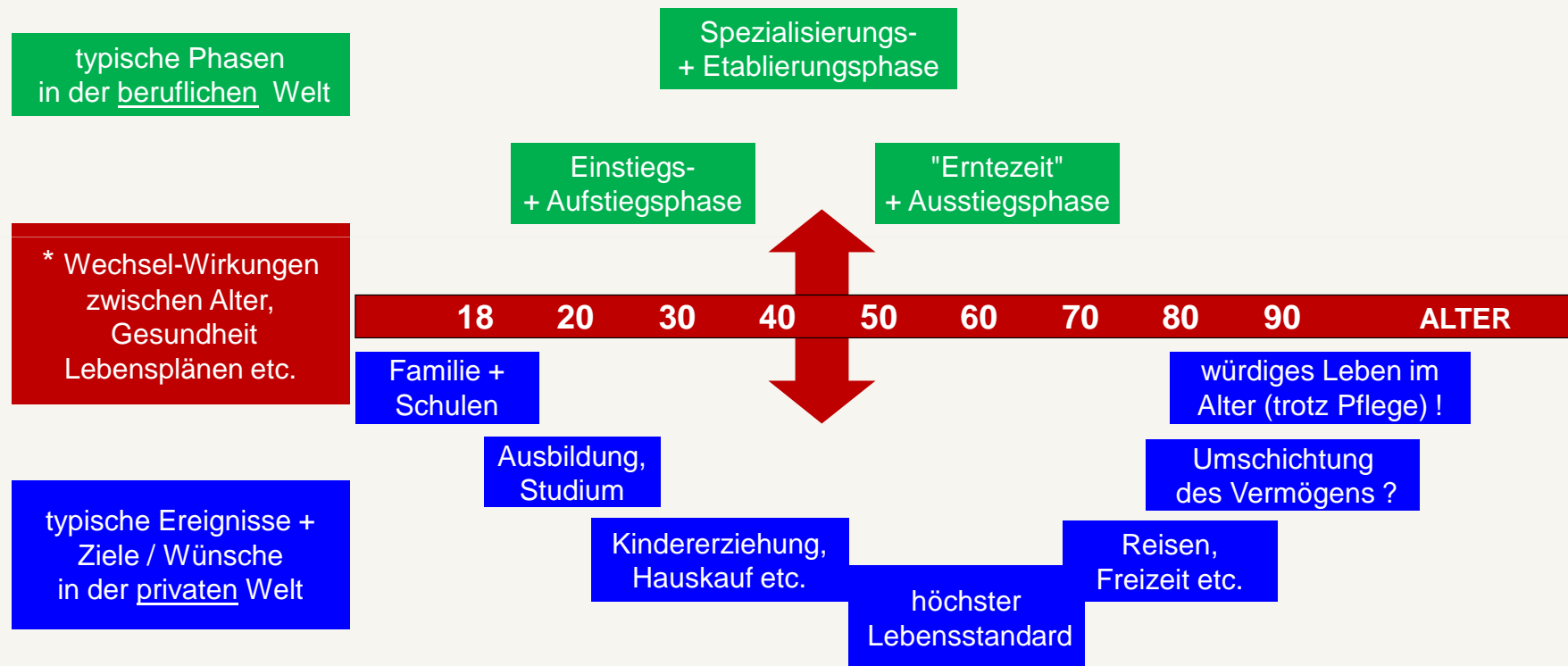
win-win in der Personalarbeit ?



3-Generationen-Belegschaft

1. Ziel: mehr Mitarbeiter finden

Personalarbeit beachtet die Biographie* jedes Mitarbeiters ..



.. und erhält damit den Zugang zu mehr personellen Ressourcen !

3-Generationen-Belegschaft

**1. Ziel: mehr
Mitarbeiter finden**

Ziele für Inhaber: Handlungsfähigkeit erhalten + stabile Gewinne

Ziele für MA: sichere Arbeitsplätze, Aufstiegsmöglichkeiten, Betriebsklima

Führungskräfte + Nachwuchs

Fachspezialisten + Nachwuchs

Berufserfahrene wie z. B. Rückkehrer + ElternUrlauber + Quer-Einsteiger

Zeitarbeitskräfte, Mini-Jobber, ehemalige Mitarbeiter

Facharbeiter + auch Mitarbeiter mit Handicaps (Inklusion)

Uni-Absolventen

Uni-Aussteiger

Abiturienten

Azubi

Kontakte ermöglichen durch eigene Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Externe

18 30 40 50 60 67

Das 2. Ziel betrieblicher Personalarbeit



Welchen Wert hat Ihr Unternehmen ?



"Den **Wert eines Unternehmens** machen
nicht Gebäude und Maschinen
und auch nicht seine Banknoten aus.
Wertvoll an einem Unternehmen sind nur
die Menschen, die dafür arbeiten und
der Geist, in dem sie es tun."

Prof. Dr.-Ing. E.h. Heinrich Nordhoff (1899-1968), Generaldirektor VW (1948-1968)

Den vollständigen Foliensatz meines Vortrags
sende ich Ihnen gerne per Mail !

Bitte geben Sie mir dazu
Ihre Mail-Adresse bzw. Visitenkarte.

oder schreiben mir
tak@wirtschaftsmediation-wiesbaden.de

Herzlichen Dank !